

**地產代理業**  
**法定最低工資：行業性參考指引附錄**

**計算最低工資的例子**

- 由 2023 年 5 月 1 日起，經修訂的法定最低工資水平是每小時 40 元。
- 就僱主記錄僱員的總工作時數的每月金額上限，由 2023 年 5 月 1 日起亦修訂為 16,300 元。
- 為說明之用，涉及非整數運算的例子會以四捨五入進位至小數點後一個位的方法計算。

**例子**

例1 : 某地產代理員的工資期為一曆月，他每天基本工作8小時，每星期工作6天，休息日屬有薪，底薪10,500元。在一為期31天的工資期內，他工作了27天，另加超時工作10小時，放取了4天休息日，並在他的事先同意下就此工資期獲預付2,000元佣金。他在該月的最低工資是多少？他獲支付的底薪連預付的佣金（即10,500元+2,000元=12,500元）是否已符合最低工資的規定？

答1 : (a) 該月按總工作時數計算的最低工資：  
〔27×8 + 10〕小時（總工作時數）×40元（法定最低工資水平）= 9,040元  
(b) 就該月須支付予僱員的工資：  
11,145.2元〔(10,500元+ 2,000元) – 1,354.8元  
(4天休息日薪酬)<sup>1</sup>〕<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> 休息日有薪與否及休息日薪酬的計算方法（包括是否按法定最低工資水平計算），屬僱傭服務條件，是按照僱傭合約或勞資雙方的協議而定。本例子假設，就非工作時數而支付予僱員的款項為休息日薪酬，而該4天的休息日薪酬為1,354.8元（10,500元 ÷ 31天 × 4天休息日）。如有關月份的公曆日數或休息日日數，或僱傭雙方協議的休息日薪酬計算方法與本例子不同，會影響休息日薪酬的金額。

<sup>2</sup> 非工作時數的時間，不會用於計算最低工資。因此，在計算最低工資時，就非工作時數而支付予僱員的款項（例如：休息日薪酬、假日薪酬、年假薪酬、

如(b)不少於(a)，已符合最低工資的要求。

如(b)少於(a)，僱主須支付額外報酬，以符合最低工資的要求。

在這例子中，由於(b)不少於(a)，因此他該月獲支付的底薪連預付的佣金（即合共12,500元）已符合最低工資的要求。

例2 : 某新入職的地產代理員的工資期為一曆月，他每天工作8小時，每星期工作6天，休息日屬無薪，底薪8,000元。在一為期30天的工資期內，他工作了26天，沒有超時工作，放取了4天休息日。他在此工資期沒有佣金收入。他在該月的最低工資是多少？他獲支付的底薪是否已符合最低工資的規定？

答2 : (a) 該月按總工作時數計算的最低工資：  
〔26×8〕小時（總工作時數）×40元（法定最低工資水平）= 8,320元  
(b) 就該月須支付予僱員的工資：  
8,000元—0元（沒有就非工作時數而支付予僱員的款項）<sup>2</sup>

在這例子中，由於(b)少於(a)，僱主除支付底薪8,000元外，也要支付額外報酬320元〔8,320元—8,000元〕，即合共8,320元〔8,000元+320元〕。

例3 : 某地產代理文員的工資期為一曆月，他每天工作9小時，每星期工作6天，休息日屬有薪，月薪12,000元。在一為期30天的工資期內，他工作了22天，沒有超時工作，放取了4天休息日及4天全薪病假。他在該月的最低工資是多少？他的月薪是否已符合最低工資的規定？

---

產假薪酬、侍產假薪酬、疾病津貼等），同樣不算作須就工資期支付予僱員工資的一部分。在本《行業性參考指引》中所引用的休息日薪酬、假日薪酬、年假薪酬、產假薪酬、侍產假薪酬、疾病津貼等的金額僅為假設的數字，實際的金額應按《僱傭條例》及僱傭合約的規定計算。

- 答3 : (a) 該月按總工作時數計算的最低工資：  
〔22×9〕小時（總工作時數）×40元（法定最低工資水平）= 7,920元
- (b) 就該月須支付予僱員的工資：  
8,821.9元〔12,000元－1,600元（4天休息日薪酬）<sup>3</sup>－1,578.1元（4天全薪病假的疾病津貼）<sup>4</sup>〕<sup>2</sup>

在這例子中，由於(b)不少於(a)，因此他的月薪12,000元已符合最低工資的要求。

2023年4月修訂

---

<sup>3</sup> 假設：就非工作時數而支付予僱員的款項為休息日薪酬，該4天的休息日薪酬為12,000元 ÷ 30天 × 4天 = 1,600元。

<sup>4</sup> 假設在過去12個月的月薪為12,000元，以及並無不予計算的期間及款額，按12個月平均工資計算的全薪病假的疾病津貼：

$$\frac{12,000 \times 12 - 0 (\text{元})}{365 - 0 (\text{日})} \times 4 (\text{日}) = 1,578.1 \text{ 元}$$

關於「以12個月平均工資來計算有關法定權益」的詳情，請參閱《僱傭條例簡明指南》。