

分辨 「僱員」與「自僱人士 / 承包人」 常見的重要因素



沒有任何單一因素可區別僱員與自僱人士 / 承包人。要分辨這兩種身分，必須考慮所有相關的因素，而某個因素該佔多大的比重也沒有一成不變的定律。常見的重要因素包括：

- 對工作程序、時間及工作方式等安排的控制權；
- 工作所需工具及物料的擁有與提供；
- 是否自行經營業務及負上投資及管理責任；
- 是否合理地被視作僱主機構的成員；
- 是否有權自行僱用幫工協助工作；
- 對業務財政風險的承擔(盈利或虧本的風險)；
- 保險及稅務的責任；
- 行業或專業的傳統結構及慣例；及
- 法院認為相關的其他因素。

請注意：每個個案的實際情況均有不同，如有爭議，最後的詮釋須以法庭的判決為依歸。