

法定最低工資 - 適用範圍

女一：最近公司請多咗兩個兼職幫手，法例規定兼職員工都可以享有最低工資每小時34.5元。

女二：兼職員工都享有最低工資？

女一：係呀，無論係咪「連續性合約」都受保障，連臨時工都有嘍！

女二：唉！我份兼職無人工嘍……

女一：吓！咁係犯法嘍！

女二：我响屋企兼職湊仔煮飯洗衫睇功課，仲辛苦過返正職……

女一：哦！幸福的煩惱啫！

《最低工資條例》適用於所有僱員，不論他們是月薪、週薪、日薪、時薪、件薪、長工、臨時工、全職、兼職或其他僱員，也不論他們是否按《僱傭條例》的「連續性合約」受僱(註)。

詳情請參閱勞工處的《法定最低工資：僱主及僱員參考指引》。

(註：法定最低工資不適用於《僱傭條例》所不適用的人士、留宿家庭傭工、指定的實習學員，以及正處於獲豁免學生僱用期的工作經驗學員。)

查詢熱線：2717 1771

勞工處網頁：www.labour.gov.hk